

## SGQA-POL POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE

Rev.	Data	Descrizione	Emesso	Approvato
1	Mar. 25	SECONDA EMISSIONE	Comitato Direttivo	Comitato Direttivo

## Missione e Visione

Responsabilità ambientale e sociale, etica, integrità e trasparenza, valorizzazione delle persone, innovazione, inclusione, eccellenza dei servizi sono i valori alla base del nostro lavoro e delle nostre relazioni.

Vogliamo essere riconosciuti come leader nel settore dell'ingegneria e della consulenza ambientale, a livello nazionale e internazionale, come l'azienda che è in grado di guidare il cambiamento, contribuendo alla protezione e alla valorizzazione dell'ambiente, ispirando fiducia e rispondendo alle aspettative dei nostri clienti, collaboratori, azionisti, fornitori, enti pubblici e più in generale della collettività e del territorio.

Stiamo crescendo e il nostro progetto di crescita non si ferma. Crediamo fortemente nelle partnership e nelle aggregazioni con soggetti che condividono i nostri stessi valori e che possano consentirci di incrementare la gamma e la qualità dei servizi.

Ci impegniamo ad agire nel rispetto di tutte le norme di legge e delle buone pratiche organizzative e gestionali, promuovendo il miglioramento continuo.

È per questo motivo che Montana ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che recepisce i requisiti di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, in conformità rispettivamente alle Norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

## Valori Aziendali

I valori aziendali sono i principi etici alla base della nostra gestione operativa, delle decisioni prese e della nostra direzione futura. Vogliamo creare una cultura aziendale forte, radicata e distintiva agli occhi di tutti.

- **Integrità e Trasparenza**

Vogliamo essere un'azienda di principi: etica, integrità, correttezza, trasparenza e legalità devono guidare tutte le nostre attività.

La creazione di valore sostenibile non può prescindere dall'adozione di pratiche gestionali e commerciali eque ed etiche. Operiamo con la massima integrità, mantenendo un dialogo aperto e trasparente con i nostri clienti, collaboratori e tutte le parti interessate.

A questo scopo concorrono le politiche di Montana tra cui il Codice Etico, concepito per assicurare che collaboratori, fornitori e partner commerciali abbraccino il modello di business di Montana.

Anche il nostro percorso di crescita è guidato da un approccio sostenibile, in cui lo sviluppo economico si concilia con la responsabilità sociale e ambientale.

- **Sostenibilità Ambientale**

La salvaguardia dell'ambiente, la minimizzazione degli impatti sulle matrici ambientali, la protezione delle risorse naturali e la promozione dell'uso efficiente dell'energia e dei materiali guidano ogni nostro progetto in ogni fase, dalla pianificazione alla realizzazione.

- **Innovazione e Eccellenza**

I processi di apprendimento e miglioramento continuo sono alla base della nostro lavoro.

Ci impegniamo nell'adozione e nello sviluppo di tecnologie sempre più avanzate, nell'utilizzo di soluzioni innovative per affinare continuamente le nostre proposte, i nostri servizi e i nostri progetti, per mantenere i più alti standard di qualità, garantendo risultati efficaci e duraturi.

- **Valorizzazione delle Persone**

Il successo della nostra azienda dipende dal talento e dall'impegno del nostro team. Investiamo nella formazione continua, supportando la crescita professionale e personale dei nostri collaboratori, nel benessere lavorativo, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e collaborativo, dove ogni individuo è rispettato e valorizzato per il proprio contributo, sostenendo politiche che favoriscono un giusto equilibrio tra vita lavorativa e privata.

Adottiamo forme di coinvolgimento e incentivazione per i collaboratori capaci, corretti, fidati e affezionati, che sanno orgogliosamente prestare fede ai nostri principi.

## Qualità dei servizi

Montana considera la soddisfazione dei propri clienti un elemento cardine della propria strategia. La nostra struttura operativa utilizza strumenti organizzativi e gestionali nel rispetto dei requisiti stabiliti dalla norma ISO 9001. Provvediamo a migliorare costantemente il nostro Sistema di Gestione per la Qualità applicandolo all'interno della nostra organizzazione e condividendolo con tutte le parti interessate. Montana fissa e monitora i propri obiettivi per il miglioramento continuo sempre considerando rischi e opportunità.

## Ambiente

Montana si propone di contribuire positivamente a uno sviluppo sostenibile.

Tenendo conto dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 14001, ci impegniamo a prevenire l'inquinamento e a proteggere l'ambiente attraverso una gestione accorta delle nostre attività, a soddisfare i requisiti di legge e a seguire le best practice di riferimento e tutte le pratiche utili a mantenere e a migliorare nel tempo le nostre prestazioni ambientali.

Definiamo i nostri obiettivi di miglioramento e la nostra organizzazione considerando rischi e opportunità integrando questi concetti nei nostri Sistemi di Gestione.

## **Salute e Sicurezza sul Lavoro**

La Salute e la Sicurezza dei lavoratori hanno un peso rilevante nella gestione dei processi di Montana che definisce di conseguenza le proprie misure organizzative e i propri obiettivi di miglioramento per integrarli nei propri Sistemi di Gestione. Tenendo conto dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 45001, Montana si impegna a fornire ambienti e condizioni di lavoro salubri e sicuri per i propri lavoratori e a favorire che tali condizioni siano applicate anche ai lavoratori dei propri fornitori. Lo scopo è l'eliminazione dei pericoli, la riduzione, per quanto possibile, di tutti i rischi per la Sicurezza e Salute sul Lavoro anche grazie al contributo dei lavoratori che, anche attraverso le loro rappresentanze, sono chiamati a partecipare o sono consultati nell'ambito delle pertinenti scelte tecniche e organizzative.

La nostra politica aziendale riflette il nostro impegno per l'eccellenza, la sostenibilità e la valorizzazione delle persone. Continueremo a lavorare con passione e dedizione, nel rispetto dei nostri valori, per conseguire i nostri obiettivi di crescita e di tutela del benessere dei nostri collaboratori.

Questa politica sarà riesaminata periodicamente per garantire che rimanga allineata con la nostra missione, i nostri valori e le esigenze dei nostri clienti e collaboratori.

La sottoscrizione del presente documento di Politica Integrata sancisce l'impegno a darne piena attuazione e a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

Montana S.p.A.

L'Amministratrice Delegata

Laura Conti

