

SGQA-POL POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE

Rev.	Data	Descrizione	Emesso	Approvato
1	Mar. 25	SECONDA EMISSIONE	Comitato Direttivo	Comitato Direttivo

Missione e Visione

Responsabilità ambientale e sociale, etica, integrità e trasparenza, valorizzazione delle persone, innovazione, inclusione, eccellenza dei servizi sono i valori alla base del nostro lavoro e delle nostre relazioni.

Vogliamo essere riconosciuti come leader nel settore dell'ingegneria e della consulenza ambientale, a livello nazionale e internazionale, come l'azienda che è in grado di guidare il cambiamento, contribuendo alla protezione e alla valorizzazione dell'ambiente, ispirando fiducia e rispondendo alle aspettative dei nostri clienti, collaboratori, azionisti, fornitori, enti pubblici e più in generale della collettività e del territorio.

Stiamo crescendo e il nostro progetto di crescita non si ferma. Crediamo fortemente nelle partnership e nelle aggregazioni con soggetti che condividono i nostri stessi valori e che possano consentirci di incrementare la gamma e la qualità dei servizi.

Ci impegniamo ad agire nel rispetto di tutte le norme di legge e delle buone pratiche organizzative e gestionali, promuovendo il miglioramento continuo.

È per questo motivo che Montana ha adottato un Sistema di Gestione Integrato che recepisce i requisiti di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, in conformità rispettivamente alle Norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Valori Aziendali

I valori aziendali sono i principi etici alla base della nostra gestione operativa, delle decisioni prese e della nostra direzione futura. Vogliamo creare una cultura aziendale forte, radicata e distintiva agli occhi di tutti.

- **Integrità e Trasparenza**

Vogliamo essere un'azienda di principi: etica, integrità, correttezza, trasparenza e legalità devono guidare tutte le nostre attività.

La creazione di valore sostenibile non può prescindere dall'adozione di pratiche gestionali e commerciali eque ed etiche. Operiamo con la massima integrità, mantenendo un dialogo aperto e trasparente con i nostri clienti, collaboratori e tutte le parti interessate.

A questo scopo concorrono le politiche di Montana tra cui il Codice Etico, concepito per assicurare che collaboratori, fornitori e partner commerciali abbraccino il modello di business di Montana.

Anche il nostro percorso di crescita è guidato da un approccio sostenibile, in cui lo sviluppo economico si concilia con la responsabilità sociale e ambientale.

- **Sostenibilità Ambientale**

La salvaguardia dell'ambiente, la minimizzazione degli impatti sulle matrici ambientali, la protezione delle risorse naturali e la promozione dell'uso efficiente dell'energia e dei materiali guidano ogni nostro progetto in ogni fase, dalla pianificazione alla realizzazione.

- **Innovazione e Eccellenza**

I processi di apprendimento e miglioramento continuo sono alla base della nostro lavoro.

Ci impegniamo nell'adozione e nello sviluppo di tecnologie sempre più avanzate, nell'utilizzo di soluzioni innovative per affinare continuamente le nostre proposte, i nostri servizi e i nostri progetti, per mantenere i più alti standard di qualità, garantendo risultati efficaci e duraturi.

- **Valorizzazione delle Persone**

Il successo della nostra azienda dipende dal talento e dall'impegno del nostro team. Investiamo nella formazione continua, supportando la crescita professionale e personale dei nostri collaboratori, nel benessere lavorativo, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e collaborativo, dove ogni individuo è rispettato e valorizzato per il proprio contributo, sostenendo politiche che favoriscono un giusto equilibrio tra vita lavorativa e privata.

Adottiamo forme di coinvolgimento e incentivazione per i collaboratori capaci, corretti, fidati e affezionati, che sanno orgogliosamente prestare fede ai nostri principi.

Qualità dei servizi

Montana considera la soddisfazione dei propri clienti un elemento cardine della propria strategia. La nostra struttura operativa utilizza strumenti organizzativi e gestionali nel rispetto dei requisiti stabiliti dalla norma ISO 9001. Provvediamo a migliorare costantemente il nostro Sistema di Gestione per la Qualità applicandolo all'interno della nostra organizzazione e condividendolo con tutte le parti interessate. Montana fissa e monitora i propri obiettivi per il miglioramento continuo sempre considerando rischi e opportunità.

Ambiente

Montana si propone di contribuire positivamente a uno sviluppo sostenibile.

Tenendo conto dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 14001, ci impegniamo a prevenire l'inquinamento e a proteggere l'ambiente attraverso una gestione accorta delle nostre attività, a soddisfare i requisiti di legge e a seguire le best practice di riferimento e tutte le pratiche utili a mantenere e a migliorare nel tempo le nostre prestazioni ambientali.

Definiamo i nostri obiettivi di miglioramento e la nostra organizzazione considerando rischi e opportunità integrando questi concetti nei nostri Sistemi di Gestione.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Salute e la Sicurezza dei lavoratori hanno un peso rilevante nella gestione dei processi di Montana che definisce di conseguenza le proprie misure organizzative e i propri obiettivi di miglioramento per integrarli nei propri Sistemi di Gestione. Tenendo conto dei requisiti stabiliti dalla Norma ISO 45001, Montana si impegna a fornire ambienti e condizioni di lavoro salubri e sicuri per i propri lavoratori e a favorire che tali condizioni siano applicate anche ai lavoratori dei propri fornitori. Lo scopo è l'eliminazione dei pericoli, la riduzione, per quanto possibile, di tutti i rischi per la Sicurezza e Salute sul Lavoro anche grazie al contributo dei lavoratori che, anche attraverso le loro rappresentanze, sono chiamati a partecipare o sono consultati nell'ambito delle pertinenti scelte tecniche e organizzative.

La nostra politica aziendale riflette il nostro impegno per l'eccellenza, la sostenibilità e la valorizzazione delle persone. Continueremo a lavorare con passione e dedizione, nel rispetto dei nostri valori, per conseguire i nostri obiettivi di crescita e di tutela del benessere dei nostri collaboratori.

Questa politica sarà riesaminata periodicamente per garantire che rimanga allineata con la nostra missione, i nostri valori e le esigenze dei nostri clienti e collaboratori.

La sottoscrizione del presente documento di Politica Integrata sancisce l'impegno a darne piena attuazione e a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

Montana S.p.A.

L'Amministratrice Delegata

Laura Conti

